

**Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации»
(ФГБПОУ «Колледж МИД России»)**

СОГЛАСОВАНО

Председателя профсоюзной организации

гор'ФГБГЮУ «Колледж МИД России»

д И.Ю. Гаврюшин

2022 г.

на заседании /
Общего собрания работников и обучающихся
Протокол от « /У » 2022 г. №

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ СПОРОВ
МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письмом Минпросвещения России N ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования N ВБ-107/08/634 от 19.11.2019 "О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений", Уставом ФГБПОУ «Колледж МИД России» и иными локальными нормативными актами Колледжа и устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия).

1.2. Настоящее Положение принимается с учетом мнения Студенческого совета и представительным органом работников Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - Учреждение).

1.3. Комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогических работников, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

1.4. Возникновения конфликта интересов педагогического работника

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной

заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей профессиональной деятельности.

С целью профилактики коррупционного поведения и конфликта интересов между участниками образовательных отношений в Учреждении не допускаются ситуации, в которых возникновение коррупционного правонарушения и конфликта интересов является наиболее вероятным, такие как:

- репетиторство с обучающимися, которых он обучает;
- получение подарков и услуг от обучающихся и их родителей;
- участие в формировании списка учебных групп;
- принятие выгодного предложения преподавателем от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;
- небескорыстное использование возможностей обучающихся и родителей обучающихся.

1.5. Принципы работы членов комиссии:

- принцип законности - решения должны приниматься на основе законодательства Российской Федерации, Устава и иных локальных нормативных актов Учреждения;

- принцип добросовестности - каждый член комиссии принимает решение после всестороннего анализа конфликтной ситуации, исходя из собственного нравственного чувства справедливости;

- принцип равенства - все члены комиссии равны в своих правах и обязанностях, не зависимо от занимаемой должности, социального и материального положения, за исключением председателя комиссии, который несет ответственность за работу комиссии и обладает дополнительными правами и обязанностями;

- принцип независимости - решения должны приниматься каждым членом комиссии самостоятельно, никто не имеет права, влиять и (или) оказывать какое-либо давление на членов комиссии;

- принцип объективности - члены комиссии должны принимать законные и справедливые решения независимо от личного отношения, взаимных симпатий и антипатий с заявителем или ответчиком;

- принцип конфиденциальности - члены комиссии не имеют право разглашать ставшую им известной информацию в ходе рассмотрения конфликтной ситуации, если решение принималось на закрытом заседании комиссии.

1.6. Комиссия не принимает к рассмотрению заявления, предметом которых являются конфликтные ситуации, связанные с трудовыми правоотношениями между работниками, а также между работниками и работодателем.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Целью деятельности Комиссии является защита прав и законных интересов участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, педагогов).

2.2. Задачами деятельности Комиссии являются:

\$ KH=;KC@HF:8E@= H8?EF;C8I@A# :F?E@B8UQ@M D=><K K08IJE@B8D@ F9H8?F:8J=CTESM
FJEFP=E@A GF :FGHFI8D H=8C@?8N@@ GH8:8 E8 F9H8?F:8E@=
\$ 8E8C@? GH@0@E :F?E@BEF:=E@V @ GHFL@C8BJ@B8 BFELC@BJESM I@JK8N@A :
F9H8?F:8J=CTEFA FH;8E@?8N@@/
\$ IF<=AIJ:@= H8?:@J@U 9=IBFELC@BJEF;F :?8@DF<=AIJ:@V : F9H8?F:8J=CTEFA
FH;8E@?8N@@/
\$ IF<=AIJ:@= GHFL@C8BJ@B= @ IFN@8CTEFA H=89@C@J8N@@ K08IJE@BF: BFELC@BJESM
I@JK8N@A%

3. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ КОМИССИИ

(%& 2FD@II@V IF?<8=JIV @? H8:EF;F 0@IC8 GH=<IJ8:@J=C=A IF:=HP=EEFC=JE@M
F9K08UQ@MIV# HF<@J=C=A !?8BFEEISM GH=<IJ8:@J=C=A" E=IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV#
H89FJE@BF: 60H=><=E@V%

5LFHD@HF:8EESA IFIJ8: 2FD@II@@ KJ:=H><8=JIV GH@B8?FD <@H=BJFH8%

(%' 7C=ES 2FD@II@@ @? I:F=;F IFIJ8:8 :S9@H8UJ GH=<I=<8J=CV @ I=BH=J8HV%

(% 5HFB GFCEFDFO@A 2FD@II@@ IFIJ8:CV=J ' !:<8" ;F<8%

(%) 7C=ES 2FD@II@@ FIKQ=IJ:CVUJ I:FU <=VJ=CTEFIJT E8 9=? :F?D=?<EFA FIEF:=%

(%* 4H=<IJ8:@J=CT 60H=><=E@V @?9@H8=JIV E8 39Q=D IF9H8E@@ H89FJE@BF: @
F9K08UQ@MIV 9FCTP@EIJ:FD ;FCFIF: GKJ=D FJBHJSJF;F ;FCFIF:8E@V : BFC@0=IJ:= & !F<@E"
O=CF:=B%

4H=<IJ8:@J=CT IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV @?9@H8=JIV 5JK<=E0=IB@D IF:=JFD
9FCTP@EIJ:FD ;FCFIF: GKJ=D FJBHJSJF;F ;FCFIF:8E@V : BFC@0=IJ:= & !F<@E" O=CF:=B%
4H=<IJ8:@J=C=D IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV DF>=J 9SJT @?9H8E B8B IF:=HP=EEFC=JE@A
F9K08UQ@AIV# J8B @ HF<@J=CT IF:=HP=EEFC=JE=;F F9K08UQ=;FIV @?RV:@: P@A IF;C8I@=%

4H=<IJ8:@J=CT HF<@J=C=A !?8BFEEISM GH=<IJ8:@J=C=A" E=IF:=HP=EEFC=JE@M
F9K08UQ@MIV :MF<@J : IFIJ8: 2FD@II@@ : IC=<KUQ=D GFHV<B=.

& : ICK08= =IC@ HF<@J=C@ !?8BFEEISM GH=<IJ8:@J=C@" E=IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV
ILFHD@HF:8C@ 5F:=J HF<@J=C=A# JF GH=<IJ8:@J=CT : 2FD@II@U @?9@H8=JIV E8 ?8I=<8E@@
5F:=J8 HF<@J=C=A 9FCTP@EIJ:FD ;FCFIF: GKJ=D FJBHJSJF;F ;FCFIF:8E@V : BFC@0=IJ:= & !F<@E"
O=CF:=B/

" : ICK08=# =IC@ HF<@J=C@ !?8BFEEISM GH=<IJ8:@J=C@" E=IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV
E= ILFHD@HF:8C@ 5F:=J HF<@J=C=A# JF GH=<IJ8:@J=CT E8?E808=JIV @? 0@IC8 E8@9FC== 8BJ@:ESM
HF<@J=C=A !?8BFEEISM GH=<IJ8:@J=C=A" E=IF:=HP=EEFC=JE@M F9K08UQ@MIV# IF;C8I@:P@MIV
IJ8JT OC=EFD 2FD@II@@ GF KH=;KC@HF:8E@U IGFHF: D=><K K08IJE@B8D@ F9H8?F:8J=CTESM
FJEFP=E@A : BFC@0=IJ:= & !F<@E" O=CF:=B%

(%+ 4H=<I=<8J=CV 2FD@II@@ :S9@H8UJ OC=ES 2FD@II@@ @? I:F=;F IFIJ8:8 9FCTP@EIJ:FD
;FCFIF: GKJ=D FJBHJSJF;F ;FCFIF:8E@V%

1IC@ : GF:=IJB= <EV IJF@J :FGHFI F9 @?9H8E@@ 4H=<I=<8J=CV 2FD@II@@# JF H=P=E@=
DF>=J 9SJT GH@EVJF JFCTBF GH@ K08IJ@@ : ;FCFIF:8E@@ :I=M OC=EF: 2FD@II@@%

(%, 5HFB GFCEFDFO@A 4H=<I=<8J=CV IFFJ:=JIJ:K=J IHFBK <=AIJ:@V 2FD@II@@# I GH8:FD
G=H=@?9H8E@V E8 EF: SA IHFB%

(%- 0FIHFOEF= GH=BH8Q=E@= GFCEFDFO@A OC=E8 2FD@II@@ FIKQ=IJ:CV=JIV.

\$ E8 FIEF:8E@@ C@OEF;F ?8V:C=E@V OC=E8 2FD@II@@ F9 @IBCUO=E@@ @? =;F IFIJ8:8/

\$ GF JH=9F:8E@U E= D=E== ' !:<KM" OC=EF: 2FD@II@@# :SH8>=EEFDK :G@ITD=EEFA LFDH=/
(

- в случае отчисления из Учреждения совершеннолетнего обучающегося - члена Комиссии, несовершеннолетнего обучающегося, родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника - члена Комиссии;

- в случае разглашения информации, ставшей ему известной в процессе разрешения конфликтной ситуации, рассматриваемой в закрытом заседании Комиссии.

3.9. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

4.1. Комиссия собирается по мере необходимости - в случае обращения участника образовательных отношений по поводу возникновения конфликтной ситуации.

4.2. Комиссия на своем заседании, выслушав мнение всех сторон конфликта, принимает решение. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания иных участников образовательных отношений, помимо сторон конфликта.

4.3. Комиссия обязана в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня поступления рассмотреть обращение и принять по нему решение. Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов Комиссии, принявших участие в заседании.

4.4. Решение Комиссии считается правомочным, если на заседании Комиссии присутствовало не менее 50% членов Комиссии.

4.5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают председатель и секретарь Комиссии.

Решения Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его проведения предоставляются заявителю и лицу, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений (в случае установления факта нарушения права на образование), директору Колледжа, а также при наличии запроса совету обучающихся, совету родителей (при его наличии) и (или) профсоюзной организации Колледжа.

4.6. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений в Колледже и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. Срок хранения документов и материалов Комиссии в Колледже составляет 3 (три) года.

4.9. Заявления подаются в письменной форме. Заявителями являются участники образовательных отношений.

В заявлении указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, иные обстоятельства. К заявлению должны быть приложены подтверждающие документы.

В заявлении заявитель обязательно указывает свои требования, каким образом, по мнению заявителя, должны быть восстановлены его нарушенные права.

4.21. В случае примирения Сторон, заявитель имеет право отозвать свое заявление на любом этапе работы Комиссии. В этом случае Комиссия принимает решение о прекращении рассмотрения спора по существу, в связи с примирением Сторон.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ

5.1. Комиссия имеет право:

5.1.1. Принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательных отношений.

5.1.2. Запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса.

5.1.3. Рекомендовать приостанавливать или отменять ранее принятое решение на основании проведенного изучения при согласии конфликтующих сторон.

5.1.4. Рекомендовать руководителю образовательной организации внести изменения в локальные акты с целью демократизации основ управления или расширения прав участников образовательных отношений.

5.2. Члены Комиссии обязаны:

5.2.1. Присутствовать на всех заседаниях Комиссии.

5.2.2. Принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений в устной или письменной форме.

5.2.3. Принимать решения по заявленным вопросам открытым голосованием.

5.2.4. Своевременно принимать решение, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления.

5.2.5. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с пожеланиями заявителей.

5.3. Члены комиссии, в том числе Председатель, не имеют право:

5.3.1. Делегировать свои полномочия третьим лицам.

5.3.2. Голосовать заочно.

5.3.3. Воздерживаться от голосования

5.3.4. Разглашать сведения, ставшие им известными в ходе разрешения конфликтной ситуации в закрытом режиме.

5.3.5. Отказывать в приеме заявления, если предметом заявления является нарушение прав участника образовательных отношений.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа, принимается на заседании Общего собрания работников и обучающихся и утверждается директором в порядке, установленном уставом.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с уставом Колледжа и действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1 настоящего Положения.

6.4. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений утвержденное директором Колледжа 26.02.2021 прекращает свое действие с даты утверждения настоящего Положения.

6.5. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения в порядке, предусмотренном уставом Колледжа.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт

Н.А. Князева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по
учебной работе

Заместитель директора по
учебно-воспитательной
работе

Заведующий отделением
очно-заочного обучения и
дополнительного
образования

Председатель
студенческого совета