

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной орг

ФГБПОУ «Колледж МИД России»

Н.А. Баловнева чл.

« 2021 г.

Принято на заседании  
Общего собрания работников и обучающихся  
Протокол от «. & ? » (ЛФ) 2021 г. № Ц

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И О ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее по тексту - Положение) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации от 07 сентября 2015 г. № 17162 "Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством иностранных дел Российской Федерации, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений", с целью создания единой системы по предупреждению коррупционных правонарушений в ФГБПОУ «Колледж МИД России» (далее - Колледж) и определяет порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, устанавливает перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений,

KB8?8EERM : K: =<FDC=E@@! 8 J8B>= GFHU<FB GH@EUJ@U H=P=E@A GF H=?KCSJ8J8D H8IIDFJH=E@U  
K: =<FDC=E@A#

%&# 0=AIJ:@= E8IJFUQ=;F 4FCF>=E@U H8IGHFIJH8EU=JIU E8 :I=M H89FJE@BF: 2FCC=<>8#  
%#' 4FEUJ@= -BFHHKGN@U. : E8IJFUQ=D 4FCF>=E@@ @IGFCS?K=JIU : ?E80=E@@!  
GH=<KIDFJH=EEFD IJ8JS=A % 7=<=H8CSEF;F ?8BFEE8 FJ &)%&#&\$\$, V &+' " 7 1 - 3  
GHFJ@:F<=AIJ:@@ BFHHKGN@@.#

%(# 589FJE@B 2FCC=<>8 F9U?8E K: =<FDCUJS H89FJF<8J=CU! C@NF! FJ:=JIJ:=EEF= ?8  
8EJ@BFHHKGN@FEEKT H89FJK : 2FCC=<>=! FH;8ER GHFBKH8JKHR @C@ <HK;@= ;FIK<8HIJ:=EER=  
FH;8ER F9F :I=M ICK08UM F9H8Q=E@U B E=DK B8B@M"C@9F C@N : N=CUM IBCFE=E@U =;F B  
IF:=HP=E@T BFHHKGN@FEERM GH8:FE8HKP=E@A @ F :F?E@BP=D BFELC@BJ= @EJ=H=IF: @C@ F  
:F?DF>EFIJ@ =;F :F?E@BEF:=E@U#

6 : =<FDC=E@= F L8BJ8M F9H8Q=E@U : N=CUM IBCFE=E@U B IF:=HP=E@T BFHHKGN@FEERM  
GH8:FE8HKP=E@A @ F :F?E@BP=D BFELC@BJ= @EJ=H=IF: @C@ F :F?DF>EFIJ@ =;F :F?E@BEF:=E@U!  
?8 @IBCT0=E@=D ICK08=:! BF;<8 GF <8EERD L8BJ8D GHF: =<=E8 @C@ GHF:F<@JIU GHF:=HB8!  
U:CU=JIU <FC>EFIJEF A F9U?8EEFIJST H89FJE@B8#

%)# / F :I=M ICK08UM F9H8Q=E@U B H89FJE@BK B8B@M"C@9F C@N : N=CUM IBCFE=E@U =;F B  
IF:=HP=E@T BFHHKGN@FEERM GH8:FE8HKP=E@A @ F :F?E@BP=D BFELC@BJ= @EJ=H=IF: @C@ F  
:F?DF>EFIJ@ =;F :F?E@BEF:=E@U H89FJE@B F9U?8E E= GF?<E== H89F0=;F <EU! IC=<KTQ=;F ?8  
<E=D F9H8Q=E@U B E=DK KB8?8EERM C@N! K: =<FD@JS F <8EERM L8BJ8M H89FJF<8J=CU! E8GH8:@:  
E8 =;F @DU K: =<FDC=E@= : G@ISD=EEFA LFHD=! ?8GFCE=EEF= @ ?8H=;@IJH@HF:8EEF= :  
KIJ8EF:C=EEFD GFHU<B=#

%\*# 589FJE@B@ 2FCC=<>8 <FC>ER C@OEF GH=<FIJ=H=;8JS F9H8J@:P@MIU B E@D C@N F  
GHFJ@:FGH8:EFIJ@ <=AIJ:@U! BFJFHF= FE@ GH=<C8;8TJ IF:=HP@JS#

%+# 589FJE@B! K: =<FD@: P@A H89FJF<8J=CU! FH;8ER GHFBKH8JKHR @C@ <HK;@=  
;FIK<8HIJ:=EER= FH;8ER F L8BJ8M F9H8Q=E@U : N=CUM IBCFE=E@U =;F B IF:=HP=E@T  
BFHHKGN@FEEF;F GH8:FE8HKP=E@U @ F :F?E@BP=D BFELC@BJ= @EJ=H=IF: @C@ F :F?DF>EFIJ@ =;F  
:F?E@BEF:=E@U! F L8BJ8M IF:=HP=E@U <HK;@D@ H89FJE@B8D@ 2FCC=<>8 BFHHKGN@FEERM  
GH8:FE8HKP=E@A! E=GH=<IJ8:C=E@U I: =<=E@A C@9F GH=<IJ8:C=E@U ?8: =<FDF E=<FIJF:=HERM  
@C@ E=GFCERM I: =<=E@A F <FMF<8M! F9 @DKQ=IJ:= @ F9U?8J=CSIJ:8M @DKQ=IJ:=EEF;F M8H8BJ=H8!  
E8MF<@JIU GF< ?8Q@JFA ;FIK<8HIJ:8 : IFFJ:=JIJ:@@ I <=AIJ:KTQ@D ?8BFEEF<8J=CSIJ:FD  
5FII@AIBFA 7=<=H8N@@#

%,# 589FJE@B! E= :RGFCE@: P@A F9U?8EEFIJS GF K: =<FDC=E@T H89FJF<8J=CU! FH;8EF:  
GHFBKH8JKHR @C@ <HK;@M ;FIK<8HIJ:=EERM FH;8EF: F9F :I=M ICK08UM F9H8Q=E@U B E=DK B8B@M"  
C@9F C@N : N=CUM IBCFE=E@U =;F B IF:=HP=E@T BFHHKGN@FEERM GH8:FE8HKP=E@A @ F  
:F?E@BP=D BFELC@BJ= @EJ=H=IF: @C@ F :F?DF>EFIJ@ =;F :F?E@BEF:=E@U! GF<C=>@J  
GH@:C=0=E@T B FJ:=JIJ:=EEFIJ@ : IFFJ:=JIJ:@@ I <=AIJ:KTQ@D ?8BFEEF<8J=CSIJ:FD  
5FII@AIBFA 7=<=H8N@@#

## 2. ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. В уведомлении указываются следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление (далее по тексту - уведомитель);

б) замещаемая должность уведомителя, наименование структурного подразделения, в котором он осуществляет трудовую деятельность;

в) известные уведомителю сведения о лицах, обратившихся к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, адрес проживания лица, склонявшего уведомителя к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, и другие известные о данном лице сведения);

г) способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);

д) обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);

е) сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику другими физическими лицами).

При наличии письменных и вещественных доказательств, объяснений лиц, показаний свидетелей, аудио- и видеозаписи, иных документов и материалов уведомитель представляет их в качестве доказательств склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

ж) дата, место и время склонения к правонарушению;

з) информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;

и) дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.2. Уведомление регистрируется в канцелярии и передается лицу, ответственному за антикоррупционную работу в Колледже.

Уполномоченный работник вносит информацию об уведомлении в Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту - Журнал) в утвержденной форме в день поступления.

2.3. Уведомление не принимается в случае, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная в пункте 2.1. настоящего Положения.

2.4. В случае если из уведомления работника Колледжа следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, директор Колледжа незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

2.5. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или о подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется директором Колледжа, в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

### **3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ**

3.1. После регистрации уведомление передается на рассмотрение директора Колледжа.

3.2. Поступившее директору Колледжа уведомление является основанием для принятия им решения о проведении служебной проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое оформляется соответствующим распоряжением.

3.3. Проведение проверки осуществляет Комиссия по противодействию коррупции, утвержденная приказом директора Колледжа.

3.4. Все лица, входящие в состав Комиссии, пользуются равными правами в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Комиссии.

3.5. В проведении проверки не может участвовать работник Колледжа, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору Колледжа с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.

3.6. При проведении проверки должны быть:

- заслушаны пояснения уведомителя, других работников Колледжа, а также лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении;

- объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику Колледжа с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная

инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников Колледжа, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.

3.7. Лица, входящие в состав Комиссии, и работники Колледжа, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

3.8. Работа комиссии должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки.

"! ' - \*\$ ' + , \*#&%& ) ' . + , \*#& , ( ' "

4.1. По результатам проведения проверки Комиссией принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании Комиссии. Решение комиссии правомочно, если на ее заседании присутствовало не менее 2/3 от общего состава Комиссии.

4.2. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол Комиссии подписывается председателем и секретарем Комиссии.

4.3. Член Комиссии, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.

4.4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к работнику Колледжа в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях работника Колледжа или иных работников Колледжа, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, Комиссией готовятся материалы, которые направляются директору Колледжа для принятия соответствующего решения.

4.5. Директор Колледжа после получения материалов по результатам работы Комиссии в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

- а) о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- б) об обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об (обеспечении мер государственной защиты работника Колледжа и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- в) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений;
- г) об исключении возможности принятия уведомителем и (или) иными работниками Колледжа, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;

L! V UMVI]VLPTVYZP JUMYMUPE J LVSNUVYZUbm PUYZX[R^PP XHIVZUPRVJ :VSSMLNH YVVZJMZYJ[d aP] P0TMUMUPQ LSe [YZXHUMUPE [YSVJPQ" YWVVIYZJ[d aP] VIXHaMUPd R UPT J ^MSe] YRSVUMUPE P] R YVJMX` MUPd RVXX[W^PVUUb] WXHJVUHX[ ` MUPQ0

M! V WXPJSM\_MUPP XHIVZUPRH : VSSMLNH R LPY^PWSPUHXUVQ VZJMZYJMUUVYZP0

N! VI [JVScUMUPP XHIVZUPRH : VSSMLNH\$

)\$+\$ 6 YS[\_HM JbeJSMUPE J ]VLM WXVJMXRP J LMQYZJPe] XHIVZUPRH : VSSMLNH WXP0UHRVJ RVXX[W^PVUUVKV WXHJVUHX[ ` MUPE" WXML[YTVZXMUUVKV \_HYZcd ( YZHZcP . DMLMXHScUVKV OHRVUH VZ '\*\$&'\$'%%- 1 ', (#D8 2> WXVZPJVLMQYZJPP RVXX[W^PP3" THZMXPHSb WV XM0[ScZHZHT XHIVZb : VTPYYPP UHWXHJSe dZYe LPXMRZVXVT : VSSMLNH J YVVZJMZYJ[d aPM VXXHUb LSe WXPJSM\_MUPE XHIVZUPRH : VSSMLNH R PUbT JPLHT VZJMZYJMUUVYZP J YVVZJMZYJPP Y OHRVUUVLHZMScYZJVT @VYYPQYRVQ DMLMXH^PP\$

)\$, \$ 6 YS[\_HM VWXVJMXNMUPE \HRZH VIXHaMUPE R XHIVZUPR[ : VSSMLNH Y ^MScd MKV YRSVUMUPE R YVJMX` MUPd RVXX[W^PVUUb] WXHJVUHX[ ` MUPQ P V JVOUPR`MT RVU\SPRZM PUZMXMYVJ PSP V JV0TVNUVYZP MKV JVOUPRUVJMUPE LPXMRZVX : VSSMLNH WXPUPTHMZ XM` MUPM V WXPUEZPP XM0[ScZHZVJ WXVJMXRP R YJMLMUPd\$

)\$-\$ 9U\ VXTH^Pe V XM` MUPP WV XM0[ScZHZHT WXVJMXRP UHWXHJSeMZYe J VZLMS RHLXVJ : VSSMLNH LSe WXPVI aMUPE R SP\_UVQ RHXZV\_RM [JMLVTPZMSe\$

)\$.\$ @HIVZUPR RVSSMLNH" J VZUV` MUPP RVZVXVKV WXVJVLPHYe WXVJMXRH YJMLMUPQ" YVLMXNH aP]Ye J [JMLVTSMUPP" WV VRVU\_HUPP WXVJMXRP PTMMZ WXHJV VOHRVTPZcYe Y WPYcTMUUbT OHRSd\_MUPMT V MM XM0[ScZHZH]\$

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

\*\$&\$ 6 UHYZVe aMM ?VSVNMUPM TVK[Z JUVYPZcYe P0TMUMUPE P LVWVSUMUPE J WVXeLRM" [YZHUVJSMUUVT [YZHJVT : VSSMLNH\$

\*\$'\$ =HYZVe aMM ?VSVNMUPM JYZ[WHMZ J YPS[ Y LHZb MKV [ZJMXNLMUPE J WVXeLRM" WXML[YTVZXMUUVT [YZHJVT : VSSMLNH P YXVRVT LMQYZJPe UM VKXHUP\_PJHMZYe\$

@48@45>B4=>/  
GXPYRVUY[ScZ

=\$4\$ : Ue0MJH

A>7 ; 4A>64=>/  
8HTLPXMRZVXH WV C@

>\$4\$ 6VXVUH

8HTLPXMRZVXH WV 4EF

6\$=\$ <HXRPU

7SHJU bQ I [ ]KHSZMX

7\$=\$ 8HXMTIH