

**Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации»  
(ФГБПОУ «Колледж МИД России»)**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзной организации

 Н.А. Баловнева

«25» ноября 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ФГБПОУ «Колледж МИД России»

 И.Ю. Гаврюшин

\_\_\_\_\_ 2022 г.

Принято на заседании  
Общего собрания работников и обучающихся  
Протокол от «25» 11 2022г. № 02

**П О Л О Ж Е Н И Е  
О РАССЛЕДОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ  
СОТРУДНИКОВ ФГБПОУ «КОЛЛЕДЖ МИД РОССИИ»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в ФГБПОУ «Колледж МИД России».

1.2. Требования настоящего положения распространяется на все структурные подразделения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», иных нормативно-правовых актов, устава и иных локальных нормативных актов ФГБПОУ «Колледж МИД России» (далее – Колледж).

**2. ПОРДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ**

2.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

2.2. Распоряжением директора Колледжа в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным государственным санитарным врачом по г. Москва.

2.3. В состав комиссии входят: директор, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюза, представитель социального фонда (ранее – фонд социального страхования). Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы.

2.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

2.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 дней с даты издания распоряжения по Колледжу о создании комиссии.

2.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

2.7. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

2.8. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) Представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

б) Проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) Обеспечить сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

2.9. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и забелевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ними, и других лиц оформляют в виде протокола.

2.10. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

а) Распоряжение о создании комиссии (локальный акт);

б) Санитарно – гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) Медицинское заключение;

г) Извещение о заключительном диагнозе;

д) Медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) Выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

ж) Протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;

з) Экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

и) Копии документов, подтверждающих выдачу СИЗ;

к) Выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно – эпидемиологического контроля;

л) Другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

2.11. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно – инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

2.12. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно – эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

2.13. По результатам расследования комиссия в трехдневный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (Приложение №1) в пяти экземплярах, предназначенных для: работника, администрации Колледжа, территориального управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и социального фонда. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным государственным санитарным врачом по г. Москва и заверяется печатью.

2.14. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в Колледже и территориальном Управлении Роспотребнадзора в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

2.15. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

2.16. Разногласия в досудебном порядке рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, администрации Колледжа, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда России:

- Территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- Центром профессиональной патологии;
- Федеральной инспекцией труда;
- Социальным фондом России.

### 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа, принимается на заседании Общего собрания работников и обучающихся и утверждается директором в порядке, установленном уставом.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с уставом Колледжа и действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1 настоящего Положения.

3.4. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения в порядке, предусмотренном уставом Колледжа.

**РАЗРАБОТАНО:**

Специалист по охране труда



---

В.Н. Маркин

**СОГЛАСОВАНО:**


Заместитель директора по учебной работе



---

О.А.Ворона

Юрисконсульт



---

Н.А. Князева

Форма акта о расследовании случая профессионального заболевания

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (заместитель руководителя) органа или учреждения федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)

Административная территория

Фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

АКТ

О случае профессионального заболевания

От « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1.

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2.

(дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального заболевания, наименование медицинской организации)

3. **Заключительный  
диагноз**

(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н)

4. **Наименование работодателя:**

(полное наименование, адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)

5. **Наименование подразделения, участка, производства, сведения об индивидуальном номере рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда**

6. **Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание:**

7. **Общий стаж работы:**

8. **Стаж работы в данной профессии:**

9. **Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов:**

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 661.1 ТК РФ, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

10. **Дата начала расследования**

**Комиссией в составе:**

**Председателя:**

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

**Членов комиссии:**

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

и установлено профессиональное заболевание

(диагноз)

11. Дата (время) заболевания :

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно – эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене:

13. Сведения о трудоспособности:

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении

(нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу – профпатологу) для установления профессионального заболевания

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в подразделении, на данном участке или профессиональной группе

(да, нет)

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований технических регламентов, требований к организации производственного

процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария;

нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств оповещения;

несоблюдение требований охраны труда, производственной санитарии; несовершенство технологии, неисправности механизмов, оборудования, рабочего инструментария;

неэффективности работы системы вентиляции, кондиционирования воздуха, иных средств коллективной защиты; неприменение или неправильного применения средств

индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасения;

приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других документов, включая отчет о результатах проведения специальной

оценки

условий труда; вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии с результатами

проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда (если спецоценка не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение:

На основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов)

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно – эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

М.П.